

XRR leidersteam

XRR wordt geleid door een groep van mannen en vrouwen, die daartoe capabel geacht worden.

Taak van het leidersteam

- We vormen in de eerste plaats samen een community en nemen verantwoordelijkheid voor elkaar.
- We zoeken samen God voor XRR (Hand 6) door luisterend te bidden ook in onze eigen tijd met God
- We bewaken de geestelijke, emotionele en spirituele integriteit en koers van XRR
- We zetten de grote lijnen uit voor XRR (door samen te bidden en na te denken) en communiceren deze met de XRR-community
- We dragen pastorale zorg voor de leiders binnen XRR
Zorg voor uzelf en voor de hele kudde waarover de heilige Geest u als herder heeft aangesteld; u bent de opzieners van Gods gemeente, die hij verworven heeft door het bloed van zijn eigen Zoon. Hand 20:28
Laat iemand die ziek is de oudsten van de gemeente bij zich roepen; laten ze voor hem bidden en hem met olie zalven in de naam van de Heer. Jac 5:14
- We zijn verantwoordelijk voor de ontwikkeling van jonge leiders binnen XRR
- We zijn verantwoordelijk voor het aannemen, evalueren en coachen van de voorganger
- We komen 2x per maand bij elkaar (1e en 3e maandag van de maand)

Portefeuilles

1. Voorzitter
2. Voorganger
3. Organisatorisch / financieel
4. Leiders community / development
5. Pastoraal
6. Profetisch / luisteren naar God
7. Evangelisatie

Criteria voor het leidersteam

- Een geestelijk volwassen persoon met een geestelijke visie, die voldoet aan de bijbelse criteria
1 Tim 3:2-7 Een opziener moet onberispelijk zijn. Hij kan slechts de man van één vrouw zijn en hij moet sober, bezonnen, gematigd, gastvrij en een goede leraar zijn. Hij mag niet te veel drinken of driftig zijn, maar hij moet vredelievend en vriendelijk zijn, en niet geldzuchtig. Hij moet zijn huisgezin goed leiden en op een waardige manier gezag over zijn kinderen uitoefenen. Als iemand geen leiding kan geven aan zijn huisgezin, hoe zou hij dan voor de gemeente van God kunnen zorgen? Hij mag ook niet iemand zijn die net bekeerd is; anders raakt hij verblind en valt hij ten prooi aan de duivel. Verder moet hij buiten de gemeente een goede reputatie hebben, zodat hij niet in opspraak komt en door de duivel wordt gestrikt. Tim 3:2-7. Zie ook Titus 1:5-9
- Een geestelijke gave of talent die past bij het leidersteam
hij is het die apostelen heeft aangesteld, en profeten, evangelieverkondigers, herders en leraren, om de heiligen toe te rusten voor het werk in zijn dienst. Zo wordt het lichaam van Christus opgebouwd, totdat wij allen samen door ons geloof en door onze kennis van de Zoon van God een eenheid vormen, de eenheid van de volmaakte mens, van de tot volle wasdom gekomen volheid van Christus. Eph 4:11-13
- Iemand die het vertrouwen binnen XRR heeft
- We streven naar een evenwichtige balans t.a.v. de verdeling m/v
- XRR moet een grote prioriteit van iemand krijgen om deze voorttrekkende rol te kunnen vervullen (voorbeeld, motor, aanstekelijk)
- Is lid van XRR, belichaamt de visie van XRR

Procedure nieuwe kandidaten leidersteam

- De vacature (met eventueel specifieke eisen) wordt binnen de gemeente bekendgemaakt op twee opeenvolgende zondagen
- Iedereen, die lid is van XRR kan iemand (ook zichzelf) schriftelijk voordragen. waarvan hij/zij het idee heeft dat deze persoon geschikt is, en door God voor deze taak geroepen wordt.
- Het leidersteam spreekt met mogelijke kandidaten en doet hieruit een voordracht met enige onderbouwing en deze persoon wordt voorgesteld in de gemeente.
- Gemeenteleden krijgen 2 weken de tijd na de laatste aankondiging om eventueel bezwaar te maken; dit kan niet anoniem. Iemand kan bezwaar maken bij gebrek aan bijbelse kwalificaties, of wegens ongeschiktheid voor de functie.
- Het leidersteam beslist over eventuele bezwaren. Het leidersteam is verplicht de personen te informeren over haar argumenten, indien het bezwaar niet wordt gehonoreerd.
- Indien de voordracht wordt bevestigd komt de persoon in functie. Indien de voordracht wordt teruggetrokken, wordt de reden hiervan wordt aan de kandidaat bekendgemaakt. Het leidersteam beslist hoe zij hierover de gemeente informeert. Dit kan terughoudend zijn i.v.m. de privacy van de kandidaat.
- De taak geldt voor een termijn van 3 jaar, met de mogelijkheid van eenmalige verlenging na een goede evaluatie.

Cultuur cq stijl binnen het leidersteam

- Koninkrijk van God – focus
- Authenticiteit en openheid
- Dynamische en gepassioneerde spiritualiteit
- Een omgeving van genade